

Інформація про заробітну плату селищного голови

Умови оплати праці посадових осіб органів місцевого самоврядування визначені постановою Кабінету Міністрів України «Про упорядкування структури та умов оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури, судів та інших органів» від 09.03.2006 р. № 268.

Складові заробітної плати селищного голови поділяють на два види:

- **обов'язкові;**
- **стимулюючі.**

До **обов'язкових** належать:

- **посадовий оклад.** Його встановлюють згідно з додатком 54 до постанови № 268.
- **надбавка за ранг.** Її величина визначена в додатку 57 постанови № 268 і залежить від присвоєного рангу.
- **надбавка за вислугу років.** Виплачують у відсотках до посадового окладу з урахуванням надбавки за ранг і залежно від стажу служби в органах місцевого самоврядування. Розмір надбавки **10%** за стаж понад 3 роки, **20%** за стаж понад 10 років, **30%** за стаж понад 20 років, та **40%** за стаж понад 30 років.

До **стимулюючих** виплат належить:

- **премія** селищного голови, яка залежить від Положення про преміювання та рішення сесії ради, що дозволяє преміювати його за показники роботи в межах фонду преміювання, оформлюється рішенням ради та розпорядженням голови і може бути як фіксованою, так і відсотковою від окладу, але завжди вимагає чіткого документування та відповідності законодавству.

- надбавку за **високі досягнення у праці** або за **виконання особливо важливої роботи** у розмірі до 50 % посадового окладу з урахуванням надбавки за ранг посадової особи місцевого самоврядування (дипломатичний ранг, кваліфікаційний клас, спеціальне звання) та надбавки (винагороди) за вислугу років.

Премія не підлягає виплаті, або її розмір може бути зменшений у разі:

- невиконання, або неналежного виконання працівником своїх посадових обов'язків, погіршення якості роботи;
- несвоєчасного виконання завдань;
- систематичного порушення працівником правил внутрішнього трудового розпорядку і трудової дисципліни;
- прогулу без поважних причин;
- появи на роботі в нетверезому стані або вживання на роботі спиртних напоїв.

Слід зазначити, що пред'явлення обвинувачення у вчиненні кримінального правопорушення (на яке посилається автор петиції) не може бути підставою для зменшення або скасування розміру стимулюючих виплат, оскільки лише суд може визнати людину винною або невинною у вчиненні певного правопорушення.

Згідно зі статтею 62 Конституції України, особа вважається невинуватою у вчиненні злочину і не може бути піддана кримінальному покаранню, доки її вину не буде доведено в законному порядку і встановлено обвинувальним вироком суду.

Ця стаття Конституції також передбачає, що:

1. Ніхто не зобов'язаний доводити свою невинуватість у вчиненні злочину.
2. Обвинувачення не може ґрунтуватися на доказах, одержаних незаконним шляхом, а також на припущеннях. Усі сумніви щодо доведеності вини особи тлумачаться на її користь.

3. У разі скасування вироку суду як неправосудного держава відшкодовує матеріальну і моральну шкоду, завдану безпідставним засудженням.

Презумпція невинуватості – це правовий принцип, за яким щодо особи, яка підозрюється у вчиненні злочину або правопорушення, припускається невинність до того часу, поки її вину не буде доведено у порядку, передбаченому законодавством.

Особа вважається винною не тоді, коли щодо неї висунене обвинувачення, а лише, коли її винність доведена в установленому законом порядку вироком суду.

Враховуючи вищезазначене, скасувати доплати селищному голові про які вказує автор петиції і які є обов'язковими до нарахування та виплати буде порушенням норм законодавства. Несплата обов'язкових складових зарплати (зарплата, аванс, премії, компенсації, страхові внески) тягне **фінансову, адміністративну, а іноді й кримінальну відповідальність** для роботодавця та посадових осіб, включаючи штрафи за ст. 265 КЗпП (3-10 мінзарплат за порушення, три мінзарплати за затримку понад місяць) та адмінштрафи (510-1700 грн) за ст. 41 КУпАП, плюс пеню та кримінальні санкції за ст. 175 ККУ при невиконанні понад місяць, але під час воєнного стану фінансові штрафи за КЗпП не застосовуються, хоча інші санкції лишаються чинними.

Підстав для скасування стимулюючих виплат немає, оскільки особа вважається не винною до того часу, поки її вину не буде доведено у судовому порядку.